



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กองกำกับการ 3  
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1



ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



## สารบัญ

	หน้า
ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
- การรับแจ้ง	1
- การอยู่ต่อ	5
ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	10



ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
(1) การรับแจ้ง

1. การรับแจ้งอยู่เกินกว่า 90 วัน ของบุคคลต่างด้าว ตามมาตรา 37 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>1.ควบคุมการปฏิบัติ กำกับและดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามด้วยความเรียบร้อยและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1.1 ผู้กำกับการกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีโดยเด็ดขาดเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำสมุดควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชาเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>1.2 สารวัตรผู้ควบคุมงาน รายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>เพื่อกำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ป้องกันการเกิดช่องว่างในการละเว้นหรือการเรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>ข้าราชการตำรวจรับทราบและเข้าใจการปฏิบัติตามข้อกำหนดและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่กำหนด</p> <p>จัดการประชุมประจำเดือน กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการในห้วงเดือน ต.ค.67 ถึงปัจจุบันพบว่าไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัดงานบริการคนต่างด้าวแต่อย่างใด</p>



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>2.ให้มีคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อติดตาม ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ที่ 97/2567 ลง 1 ธ.ค.67</p> <p>2.2 กำหนดแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>(รายละเอียดปรากฏตาม O19)</p>	<p>ข้าราชการตำรวจรับรู้และเข้าใจอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ</p>
<p>3.ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p>	<p>3.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการรับสินบน</p> <p>3.2 จัดทำป้าย No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ไว้ที่บริเวณทางเข้าบริเวณที่ทำการ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และบริเวณที่นั่งพักคอยรอรับบริการ</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 มีจิตสำนึกที่ดีและเกิดค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการให้ความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p>



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4. จัดให้มีช่องทางการการรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นทางเลือกให้หน่วยงานหรือประชาชนผู้มาขอรับบริการได้แสดงความคิดเห็น	<p>4.1 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน ผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ และเว็บไซต์ของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p> <p>4.2 จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการบริเวณเคาน์เตอร์ให้บริการ</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียนผ่านกล่องแสดงความคิดเห็นหรือแอปพลิเคชันไลน์ หรือเว็บไซต์ของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>ตลอดจนเป็นการสร้างการรับรู้ให้หน่วยงานต่างๆ และประชาชนผู้มารับบริการ</p>
5. ส่งเสริม/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการงานรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน	5.1 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน เน้นเผยแพร่การรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน ผ่านระบบออนไลน์เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ อำนวยความสะดวกโดยมี QR Code การรับแจ้งที่พักอาศัย 90 วันแสดงไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์	ประชาชนผู้มารับบริการรับรู้และเข้าใจวิธีการและช่องทางการให้บริการรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน ผู้มาใช้บริการมีความสะดวกในการรับบริการ โดยเฉพาะงานรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน ผ่านระบบออนไลน์
	5.2 จัดทำป้าย No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ไว้ที่บริเวณทางเข้า-ออก บริเวณที่ทำการเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และบริเวณที่นั่งพักคอยรอรับบริการ	



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6.ควบคุม กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่การเงินให้มีการนำส่งเงินเปรียบเทียบกับรายได้แผ่นดิน	<p>6.1 สารวัตรผู้ควบคุมงานการเงิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่การเงินให้มีการนำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับเป็นรายได้แผ่นดินเป็นประจำทุกวันแล้วรายงานผลให้ทราบ</p> <p>เพื่อกำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ป้องกันการเกิดช่องว่างในการละเว้นหรือการทุจริต</p>	ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบด้านการเงินเกิดการรับรู้และเข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเอง ไม่ทุจริตต่อการนำส่งเงินเปรียบเทียบกับปรับเป็นรายได้แผ่นดิน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อประชาชนผู้มารับบริการ
	6.2 กำหนดมาตรการ/โทษทางวินัยหากมีการทุจริตเงินเปรียบเทียบปรับที่เป็นรายได้แผ่นดิน	



ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(2) การขออยู่ต่อ

2.การขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>1.ควบคุมการปฏิบัติ กำกับและดูแลข้าราชการตำรวจ ในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามด้วยความเรียบร้อย และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1.1 ผู้กำกับการกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีโดยเด็ดขาดเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำสมุดควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชาเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ข้าราชการตำรวจรับทราบและเข้าใจการปฏิบัติตามข้อกำหนดและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่กำหนด</p> <p>จัดการประชุมประจำเดือน กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบันพบว่า ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัดงานบริการคนต่างด้าวแต่อย่างใด</p>
	<p>1.2 สารวัตรผู้ควบคุมงานขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>เพื่อกำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ป้องกันการเกิดช่องว่างในการละเว้นหรือการเรียกรับผลประโยชน์</p>	



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>2.ให้มีคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อติดตาม ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ที่ 97/2567 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2567</p> <p>2.2 กำหนดแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>(รายละเอียดปรากฏตาม O19)</p>	<p>ข้าราชการตำรวจรับรู้และเข้าใจอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ</p>
<p>3.ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p>	<p>3.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>3.2 จัดทำป้าย No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ไว้ที่บริเวณทางเข้า บริเวณที่ทำการ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และบริเวณที่นั่งพักคอยรอรับบริการ</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 มีจิตสำนึกที่ดีและเกิดค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการให้ความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p>



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.จัดให้มีช่องทางการการรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นทางเลือกให้หน่วยงานหรือ ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้แสดงความคิดเห็น	<p>4.1 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ และเว็บไซต์ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</p> <p>4.2 จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการบริเวณเคาน์เตอร์ให้บริการ</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียนผ่านกล่องแสดงความคิดเห็นหรือ แอปพลิเคชันไลน์ หรือเว็บไซต์ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>ตลอดจนเป็นการสร้างมาตรการการรับรู้ให้หน่วยงานต่างๆ และประชาชนผู้มารับบริการ</p>
5.มีระบบกล้องวงจรปิด และกล้องวงจรปิด (CCTV) บริเวณพื้นที่ให้บริการและเคาน์เตอร์ ให้บริการเพื่อลดโอกาสในการเรียกรับสินบน	จัดให้ระบบกล้องวงจรปิด และกล้องวงจรปิด (CCTV) บริเวณพื้นที่ให้บริการและเคาน์เตอร์ ให้บริการ โดยผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ควบคุมดูแลโดยสุ่มตรวจสอบ พฤติการณ์และลักษณะวิธีการ ให้บริการของผู้ได้บังคับบัญชาผ่าน กล้องวงจรปิดและกล้องวงจรปิด (CCTV)	ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่งานบริการขอยู่ต่อในราชอาณาจักร ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางที่ สตม.กำหนด ลดโอกาสในการเรียกรับสินบนในทุก รูปแบบ



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6. ให้บริการจองคิวขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	6.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ช่องทางการให้บริการออนไลน์ผ่าน เช่น ระบบ Single Window Visa and Work permit system ลงในเว็บไซต์ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 เป็นต้น	ประชาชนผู้รับบริการเกิดการรับรู้และเข้าใจ สร้างความสะดวกในการรับบริการผ่านระบบออนไลน์ ลดโอกาสต่อการรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่
	6.2 เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่งานขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแนะนำขั้นตอนและวิธีการจองคิวตลอดจนการรับบริการ เช่น การยื่นเอกสารผ่านระบบออนไลน์ ตลอดจนการยื่นขอยุ่ต่อฯ ตามกำหนดนัดหมายผ่านระบบ Single Window Visa and Work permit system ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://swe-expert.boi.go.th/SW-WEB/main.php">https://swe-expert.boi.go.th/SW-WEB/main.php</a> เป็นต้น	



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>7. เพื่อยกระดับการป้องกันเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จึงได้มีคำสั่งที่ 80/2567 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 กำหนดให้มีชุดตรวจสอบการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าวที่ยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในปีแรก โดยเจ้าหน้าที่ชุดตรวจสอบจะต้องตรวจลงนามในรายงานผลการตรวจสอบว่าคนต่างด้าวอยู่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ขออนุญาตขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร</p>	<p>7.1 เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรมคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายหลังจากการตรวจสอบพฤติกรรมของคนต่างด้าว รายงานผลการตรวจสอบพร้อมภาพถ่ายให้ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ทราบ ภายในวันเดียวกัน</p>	<p>- ประชาชนผู้รับบริการและคนต่างด้าวเกิดการรับรู้/เข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทาง ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด</p> <p>- ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่งานบริการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางที่ สตม. กำหนด</p> <p>ลดโอกาสในการเรียกรับสินบนในทุกรูปแบบ</p>
	<p>7.2 มีการหมุนเวียนชุดตรวจสอบการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวทุกเดือน</p>	
	<p>7.3 ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สุ่มตรวจการออกตรวจสอบของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติ</p>	
	<p>7.4 ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สุ่มตรวจสอบ/สอบถามความพึงพอใจของบริษัทฯ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>	



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. ด้านการควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด  
กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1
2. ด้านส่งเสริมภาพลักษณ์และการประชาสัมพันธ์
3. ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

### ด้านการควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1

พันตำรวจเอก รัชชัย หนองบัว ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้ประชุมกำกับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยได้กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการ รับแจ้ง 90 วันรวมถึงการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร รวมถึงความเสี่ยงต่อการรับสินบนในเรื่องอื่นๆ จาก การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยเด็ดขาด และออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อสอดส่องและติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบ ปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน กำชับให้ประชาสัมพันธ์เพิ่มช่องทางการรายงานตัวใน รูปแบบออนไลน์ และกำชับหากเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน จะถูกดำเนินการทางปกครอง วินัย และ อาญาโดยเคร่งครัด



### ด้านการควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1

สารวัตรกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนโยบายของ ผบ.ตร. ผบ.ช.สทม. และ ผบก.ตม.1





### ด้านการควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1

กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้จัดทำสมุดควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก และวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชาเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ตามนโยบายของ ผบ.ตร. ผบช.สตม. และ ผบก.ตม.1



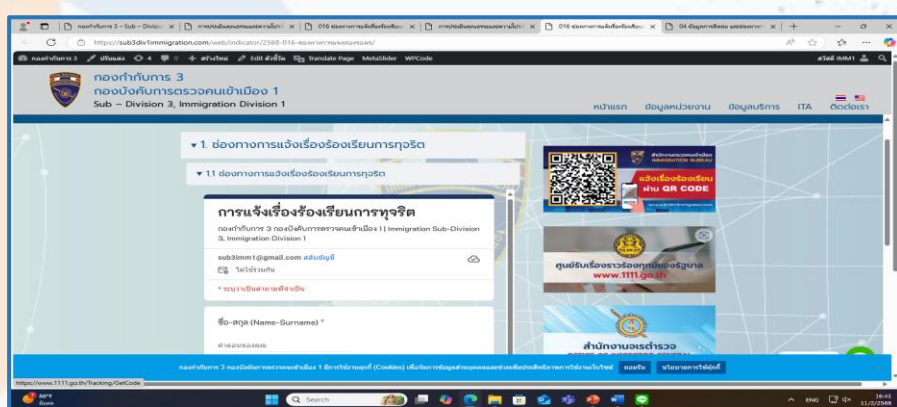
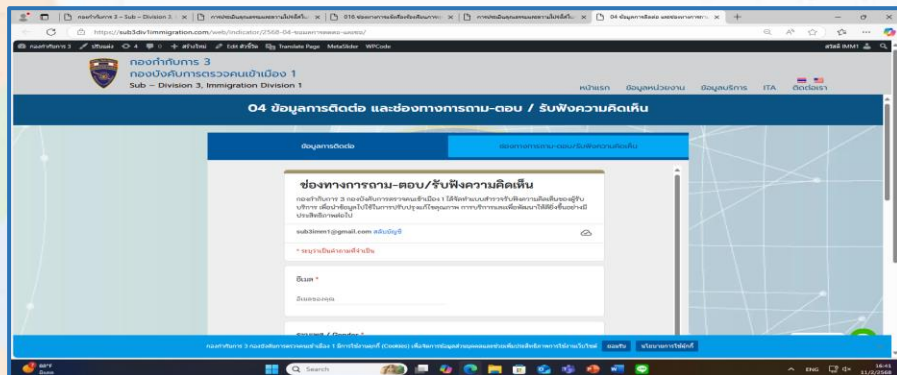
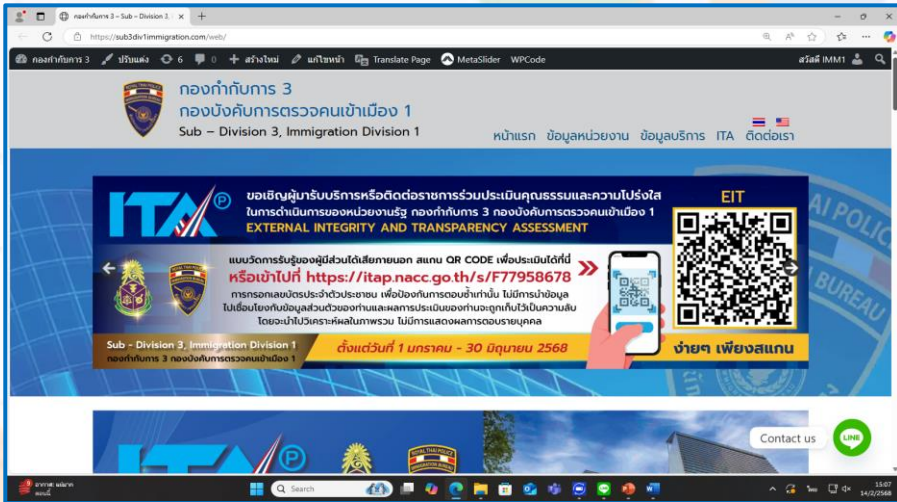


# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1



## ด้านส่งเสริมภาพลักษณ์และการประชาสัมพันธ์

มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ที่ <https://sub3div1immigration.com> เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน คนต่างด้าว และผู้มารับบริการได้แสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ หรือหากพบเห็นเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่





### ด้านส่งเสริมภาพลักษณ์และการประชาสัมพันธ์

จัดให้มีกล่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การแสดงความคิดเห็น (COMPLAINT BOX) ณ บริเวณเคาน์เตอร์ให้บริการ และประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน คนต่างด้าว และผู้มารับบริการได้แสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ หรือหากพบเห็นเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่



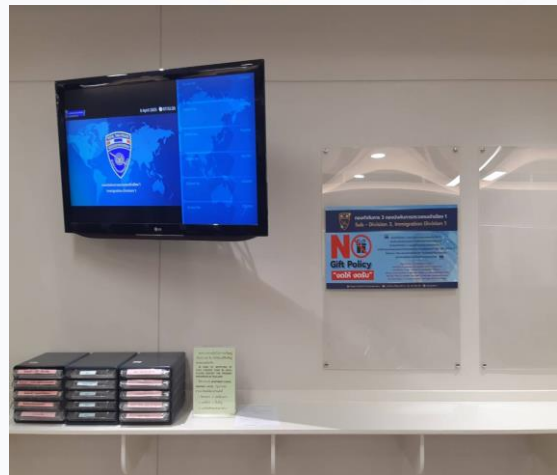
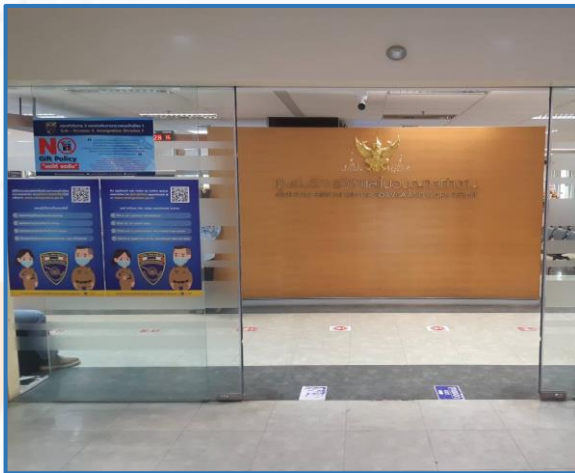


# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1



## ด้านส่งเสริมภาพลักษณ์และการประชาสัมพันธ์

กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ประชาสัมพันธ์ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของพันตำรวจเอก ธีรวิชัย หนองบัว ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 บริเวณด้านหน้าประตูทางเข้าที่ทำการเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และโรงรอรรับบริการเพื่อเพิ่มโอกาสการรับรู้และความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ รวมทั้งสร้างค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อต้านการรับสินบน





# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1



## ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรายงานตัวของคนต่างด้าวทุกระยะ 90 วัน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ที่ <https://sub3div1immigration.com> และแอปพลิเคชันไลน์ @sub3div1 เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก ส่งเสริมมาตรการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนของเจ้าหน้าที่



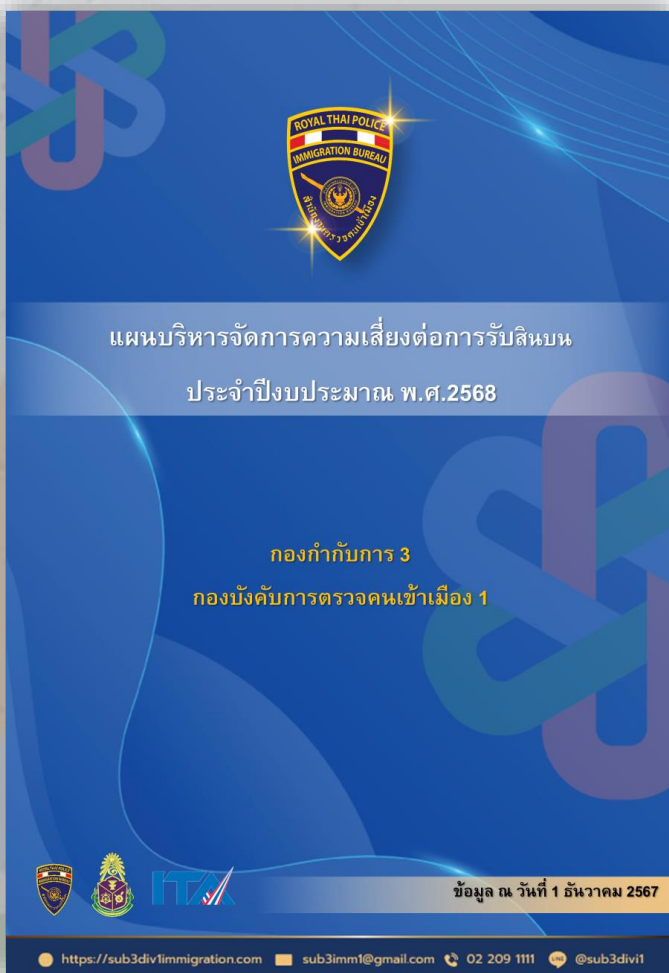


# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1



## ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ได้กำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อทำการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่



ROYAL THAI POLICE  
IMMIGRATION BUREAU  
กรมตรวจคนเข้าเมือง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กองกำกับการ 3  
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2567

<https://sub3div1immigration.com> sub3imm1@gmail.com 02 209 1111 @sub3div1



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
ของกองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่ถี่ (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่ถี่ (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

3

<https://sub3div1immigration.com> sub3imm1@gmail.com 02 209 1111 @sub3div1

### ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

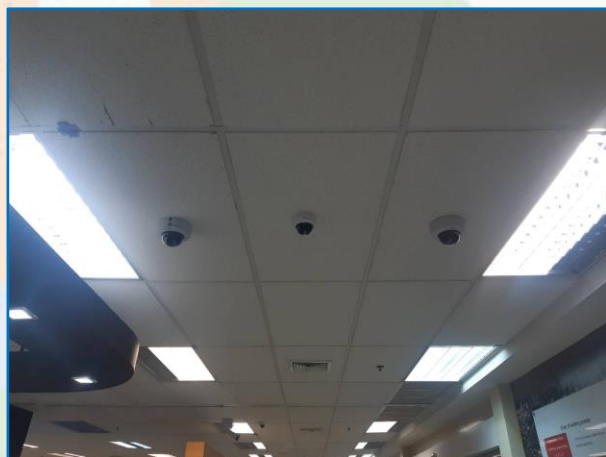
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 พันตำรวจเอก ธวัชชัย หนองบัว ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้แสดงออก ทางสัญลักษณ์ในการประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการยกระดับการจัดทำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)





### ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 จัดให้มีกล้องวงจรปิด (CCTV) ติดเพดาน บริเวณจุดให้บริการเคาน์เตอร์ เพื่อควบคุมการปฏิบัติ สุ่มตรวจสอบพฤติกรรมและลักษณะวิธีการให้บริการของผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการใช้งานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่





### ด้านความมั่นคงและความปลอดภัย เพื่อต่อต้านการรับสินบน

เจ้าหน้าที่กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ออกตรวจสอบพฤติการณ์ของ คนต่างด้าวที่มายื่นคำขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (ปีแรก) ทุกบริษัทฯ ทุกรายว่า ปฏิบัติหน้าที่ตรง ตามวัตถุประสงค์การขอยุ่ในราชอาณาจักรเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือไม่อย่างไร พร้อมบันทึก ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ทราบ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการขอยุ่ต่อของเจ้าหน้าที่ในการอนุญาตให้คนต่างด้าวขอยุ่ใน ราชอาณาจักร

